

INFORME ANUAL DE EJECUCION (2016)

TITULO	INFORME ANUAL DE EJECUCION
UNIDAD RESPONSABLE	REPRESENTACION
ELABORADO POR	OFICIAL DE PROGRAMAS (Silvia de Contreras)
FECHA DE APROBACION	Enero 2017
LOCALIZACION	San Salvador, El Salvador
ES PARTE DE	PROCESO DE GESTION DE PROYECTOS

DESCRIPCION Y OBJETIVO

El Informe Anual de Ejecución tiene por objetivo documentar e informar los resultados alcanzados por el proyecto durante el año 2016.

Ha sido elaborado por el Oficial de Programas con el objeto de presentar un análisis situacional del proyecto al final del año 2016 a la Junta Ejecutiva del mismo.

1. INFORMACION GENERAL

Fecha: 17 de enero de 2017

Numero de proyecto: 00099058

Título del Proyecto: Fortalecimiento de las capacidades para la implementación de metodologías de desarrollo de proveedores para la mejora de la competitividad y el empleo en MIPYMES.

Asociado en la Implementación: Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD)

Periodo reportado: Año 2016

Efecto directo del UNDAF 2016-2020: 2: La población goza de mayores oportunidades para acceder a un trabajo decente con medios de vida sostenibles, contribuyendo al crecimiento productivo e inclusivo.

Efecto directo del CPD 2016-2020: 2: La población goza de mayores oportunidades para acceder a un trabajo decente con medios de vida sostenibles, contribuyendo al crecimiento productivo e inclusivo.

Producto del CPD 2016-2020: 2. Unidades productivas y empresas en sectores seleccionados mejoran su acceso a mercado, favoreciendo la inclusión de las mujeres y los jóvenes.

Socios Responsables: Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo

Resumen del Proyecto

A partir de 2014, la orientación del Programa de Desarrollo de Proveedores (PDP) se ha enfocado en lograr que las metodologías de emprendedurismo y conexión de las MIPYMES con el mercado sean diseñadas e implementadas tanto en instituciones del sector público como en el sector privado. Para este fin, la estrategia ha sido establecer un equipo central que desde PNUD, es responsable de alcanzar los objetivos de institucionalización, de incorporar nuevos enfoques a las metodologías para garantizar un beneficio para las empresas, guiados por objetivos y metas humanas, así como de apoyar a otras oficinas de PNUD en el mundo en la implementación del PDP.

En ese sentido el proyecto se orienta a responder la demanda presentada por oficinas de país de PNUD sobre sus necesidades de implementar Programas de Desarrollo de Proveedores (PDP's) adaptados a sus propios contextos y realidades. Para ello, el proyecto actúa principalmente a través de la asistencia técnica para formar capacidades en el diseño, la transferencia y acompañamiento de los respectivos PDP's de cada país por medio de un equipo de gestión central encargado de todo el proceso.

En este marco, el proyecto promoverá la cooperación sur-sur entre los países fortaleciendo las capacidades locales tanto en sectores públicos como privados, además de generar posibles vinculaciones de intercambio de información y enlaces comerciales entre El Salvador y los países a los que sea transferido el modelo.

Resultados esperados

Fortalecidas las capacidades de oficinas de país de PNUD para la implementación de metodologías de conexión con el mercado para empresas y emprendedores.

2. RESUMEN DE LOGROS ALCANZADOS Y LÍNEAS DE ACCIÓN DESARROLLADAS – 2016

Resultado (Producto)	Meta pactada	Meta alcanzada	Actividades desarrolladas	Presupuesto ejecutado
1. Fortalecidas las capacidades de oficinas de país de PNUD para la implementación de metodologías de conexión con el mercado para empresas y emprendedores.	2 (dos) oficinas de país de PNUD han implementado su Programa de Desarrollo de Proveedores.	200% alcanzado. Se firmaron convenios con 4 oficinas de PNUD para implementar el PDP: Pakistán, Ecuador, Honduras y Haití.	<ul style="list-style-type: none"> - Presentación y validación de propuestas de transferencia para 4 oficinas de PNUD interesadas en replicar el PDP. -Revisiones y adaptaciones de estructura y contenido de las metodologías de desarrollo de proveedores. - Transferencia de plataforma web, manuales y herramientas a PDP Pakistán y PDP Ecuador. - Se realizaron cursos de formación para consultores: 2 cursos en PNUD Pakistán y el apoyo de 1 curso en PNUD Ecuador - Inicio de los procesos de contratación del personal del proyecto. 	155,948.94

1. Producto 1: Fortalecidas las capacidades de oficinas de país de PNUD para la implementación de metodologías de conexión con el mercado para empresas y emprendedores.

Como parte del proceso para lograr el **Primer Resultado**, durante el 2016 se trabajó en tres líneas de acción específicas, que permitieron los siguientes logros:

Descripción de actividades desarrolladas:

1.1 Presentación y validación de propuestas de transferencia para 4 oficinas de PNUD interesadas en replicar el PDP.

Se prepararon y gestionaron propuestas para la transferencia del programa de desarrollo de proveedores para las siguientes oficinas de país de PNUD: Pakistán, Ecuador, Honduras y Haití.

Como resultado de esta gestión, se logró la firma de cartas de entendimiento con estas 4 oficinas para iniciar acciones de apoyo en asistencia técnica para transferir el programa PDP.

Detalle de montos por recuperación de costos de Cartas de Entendimiento firmadas:

- ✓ PNUD Pakistán: \$115,094.25
- ✓ PNUD Ecuador: \$29,592.00
- ✓ PNUD Honduras: \$81,002.00
- ✓ PNUD Haití: \$32,056.00

Total de ingresos proyectados por cartas de entendimiento firmadas: **\$257,744.25**

1.2 Revisiones y adaptaciones de estructura y contenido de las metodologías de desarrollo de proveedores.

Se ha traducido al idioma inglés los contenidos de los manuales de las metodologías: Desarrollo de Proveedores y Creciendo con su Negocio. A la vez el portal web también ha sido traducido para su uso en contexto de idioma inglés. Esta actividad ha sido fuertemente desarrollada a solicitud de PNUD Pakistán para transferir el PDP a dicho país.

1.3 Transferencia de plataforma web, manuales y herramientas a PDP Pakistán y PDP Ecuador.

Se ha formado equipo con los técnicos IT de contraparte de PNUD de ambos países para asegurar la transferencia de los sistemas de monitoreo de cadenas de valor y de los cursos de formación de capacidades de las metodologías de Desarrollo de Proveedores y Creciendo con su Negocio

1.4 Realización de Cursos de formación para consultores:

En específico se realizaron 3 cursos de formación para consultores con la participación de 86 consultores; se detallan a continuación:

Lugar	Tipo de Curso	Participantes
PNUD Pakistán-Balochistán-Quetta	Creciendo con su Negocio	24
PNUD Pakistán -Peshawar	Desarrollo de Proveedores	28
PNUD Ecuador	Desarrollo de Proveedores Creciendo con su Negocio	34
TOTALES		86

1.5 Inicio de los procesos de contratación del personal del proyecto.

En coordinación con Recursos Humanos, se inició el proceso de contratación del Coordinador(a) del Proyecto, quien será el (la) responsable de la gestión y de la toma de decisiones cotidianas del proyecto. El (la) coordinador(a) será responsable de la Unidad de Gestión del Proyecto como parte integrante del Equipo de Gestión Central de PDP; brindará asistencia técnica durante todo el proceso de institucionalización e implementación del programa dentro de las instituciones nacionales y en las oficinas de país el PNUD que hayan decidido replicarlo y adaptarlo a sus propios contextos nacionales

2. ACCIONES PARA LA SOSTENIBILIDAD

2.1 Formulación del borrador de PRODOC del PDP-Nacional

Se ha desarrollado en coordinación con personal técnico de la dirección de Fomento Productivo y Territorial del Ministerio de Economía y de la dirección de Salvadoreños en el exterior, se ha desarrollado un primero borrador de documento de proyecto para implementación NIM de un PDP nacional, el cual dentro de uno de sus componentes contempla la formación de capacidades en personal de las contrapartes nacionales para que sean ellos en un futuro quienes lideren las transferencias del programa a otros países con sus respectivas instituciones homologas.

2.2 Presentación de propuestas de transferencia del PDP a las oficinas de país de PNUD de Kenia y Nigeria.

Como parte del seguimiento a las potenciales oficinas de país de PNUD de otras regiones a que implementen sus propios Programas de Desarrollo de Proveedores, se ha tenido comunicación con las oficinas de Kenia y Nigeria por medio de la Unidad de Sector Privado del Clúster de Crecimiento Inclusivo y Desarrollo Sostenible con sede en Etiopía. Producto de este contacto, ya se han presentado propuestas a cada país para acciones de transferencia del PDP de acuerdo a sus propias necesidades.

2.3 Apoyo al proceso de formación de capacidades de CONAMYPE.

A solicitud de CONAMYPE, se ha apoyado el proceso de formación de capacidades a un grupo de técnicos de las oficinas de servicios de desarrollo empresarial de esta institución en las metodologías de emprendimientos y conexión con el mercado diseñadas por PNUD. Este proceso ha sido coordinado con la Gerencia de Proveedores de la CONAMYPE, la cual también está siendo fortalecida en sus capacidades de gestión para conducir e institucionalizar estas metodologías a nivel nacional.

3. LECCIONES APRENDIDAS

3.1 Es necesario iniciar la elaboración de un plan de promoción que apoye acciones para la posible transferencia del PDP a otros países, que incluya una red de contactos en distintas oficinas con potencial de replicar el programa.

4. DIFICULTADES Y CAMBIOS

Las principales dificultades enfrentadas en el período reportado han sido las siguientes:

4.1 Debido a los procesos de reestructuración en PNUD El Salvador, aún no ha sido posible finalizar los procesos de contratación del personal del proyecto, Coordinador y Técnico en Informática.

ACCIONES TOMADAS: Se ha iniciado con los procesos de contratación del Coordinador del Proyecto; pendiente finalizar el proceso para próximo período.

4.2 Retraso en el cumplimiento del cronograma de actividades de transferencia con PNUD Honduras.

ACCIONES TOMADAS: Se ha iniciado asistencia técnica a nivel remoto con PNUD Honduras, preparando las condiciones para iniciar las visitas en el próximo período.

5. RIESGOS

Se presenta a continuación una descripción de los riesgos identificados en la fase de planificación, junto con una actualización de su estado de acuerdo a la situación al final del período reportado (año 2016).

#	Descripción	Fecha de identif.	Tipo	Impacto y probabilidad	Medidas/Respuesta de gestión	Apoderado	Remitido por:
1	Ritmos de trabajo desiguales al interior de las instituciones socias o aliadas en la implementación del programa.	Abr/2016	Operativo	Significaría que el proyecto sería dependiente de la ayuda para el desarrollo I=3, P=3	Conformación de un equipo de seguimiento interinstitucional para la toma de decisiones oportunas sobre el curso de acción	Coordinador del Proyecto	Coordinador del Proyecto
2	Dificultades en el proceso de transferencia de recursos oportunamente por parte de las oficinas de PNUD de otros países para replicar el modelo PDP afecta la implementación.	Abr/2016	Estratégico-Financiero	Afectaría la implementación y sostenibilidad del proyecto en los países a los que se transfiere I=4,P=2	Seguimiento constante de los Acuerdos establecidos con oficinas de PNUD en otros países, alineamiento total de las actividades programadas con los recursos disponibles <ul style="list-style-type: none"> ✓ Han sido transferidos los fondos en un 100% del Convenio firmado con PNUD Honduras. ✓ Han sido transferidos un 74% de los fondos del Convenio firmado con PNUD Pakistán. ✓ Han sido transferidos los fondos en un 100% del Convenio firmado con PNUD Ecuador. 	Coordinador del Proyecto	Coordinador del Proyecto

6. LÍNEAS DE TRABAJO FUTURAS.

- 6.1 Seguimiento a los planes de trabajo que han sido diseñados para la ejecución de los acuerdos de transferencia suscritos con las oficinas de país de PNUD de Pakistán, Honduras, Ecuador y Haití.
- 6.2 Preparar herramientas y presentaciones sobre el componente de “Género en Empresas “a ser incluido en la metodología de desarrollo de proveedores, previo a su transferencia a CONAMYPE, MINEC y las oficinas de país de PNUD con las cuales se han suscrito acuerdos de transferencia.
- 6.3 Presentar propuesta y finalizar gestiones para lograr acuerdos de transferencia del programa de desarrollo de proveedores con las oficinas de país de PNUD en Kenia y Nigeria.

Fecha: enero de 2017

**ANEXOS:
FOTOGRAFIAS:**



Grupo de Consultores participantes en Curso de Formación de PDP
Quetta- Pakistán 2016



Grupo de Consultores participantes en Curso de Formación de PDP
Peshawar- Pakistán 2016



Grupo de Consultores participantes en Curso de Formación de PDP
Quito-Ecuador 2016




Grupo de Consultores participantes en Curso de Formación de PDP
CONAMYPE, San Salvador 2016

SISTEMA DE MONITOREO, EVALUACION Y E-LEARNING:

ECUADOR

Monitoreo Metodología Creciendo con su Negocio

← → ↻ pdp.com.ec/appmccsn/ ☆ +



Inicio de sesión:

Bienvenida(o):

Proporcione su credencial para acceder:

Nombre usuaria(o):


Contraseña:

Ingresar

Programa de Desarrollo de Proveedores - Ecuador .
© 2016. Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo - Ecuador.

Monitoreo Metodología Desarrollo de Proveedores

← → ↻ pdp.com.ec/appmdp/ ☆ +



Inicio de sesión:

Bienvenida(o):

Proporcione su credencial para acceder:

Nombre usuaria(o):

Contraseña:

Ingresar

Programa de Desarrollo de Proveedores - Ecuador .
© 2016. Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo - Ecuador.



Programa de Desarrollo de Proveedores - Ecuador

NAVEGACIÓN

[Página Principal](#)

▸ [Cursos](#)

Cursos disponibles

Curso de formación Metodología Desarrollo de Proveedores

El objetivo del Curso es **formar consultores en la Metodología de Desarrollo de Proveedores (MDP)** con el propósito de **mejorar la competitividad del encadenamiento productivo en su conjunto y de cada una de las empresas** participantes en él.

Fecha inicio: 19 de agosto de 2016.

Código: CMDP 2016-1

Descripción: Curso Metodología de Desarrollo de Proveedores - Curso 1 MDP 2016-1

CALENDARIO

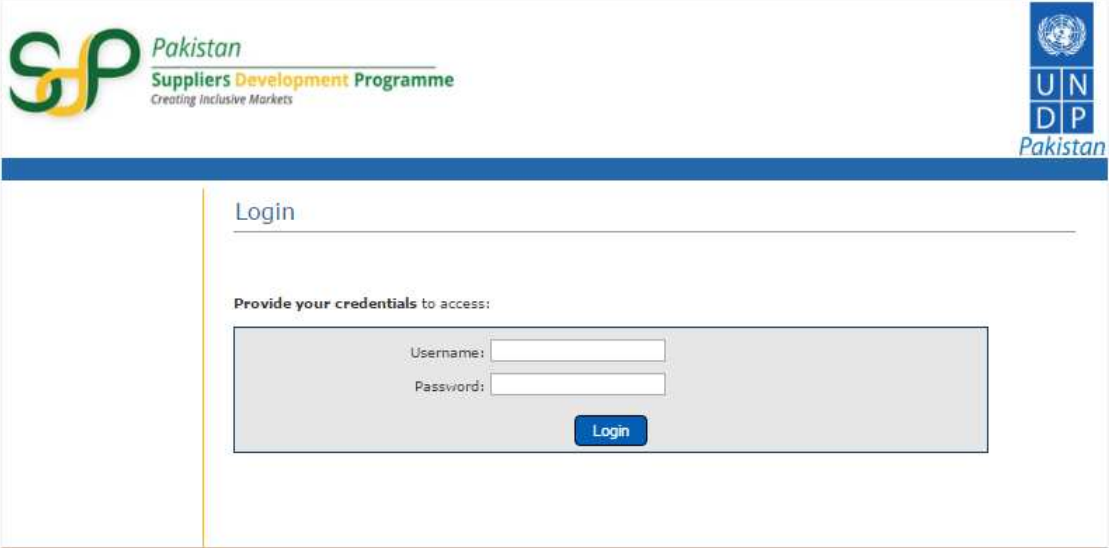
◀ enero 2017 ▶

Lun	Mar	Mié	Jue	Vie	Sáb	Dom
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

PAKISTAN

Monitoreo Metodología Creciendo con su Negocio

→ ↻ ⓘ sdp.undp.org.pk/appgwmb/ 🔍 📄 ☆



SDP Pakistan
Suppliers Development Programme
Creating Inclusive Markets

UN
DP
Pakistan

Login

Provide your credentials to access:

Username:

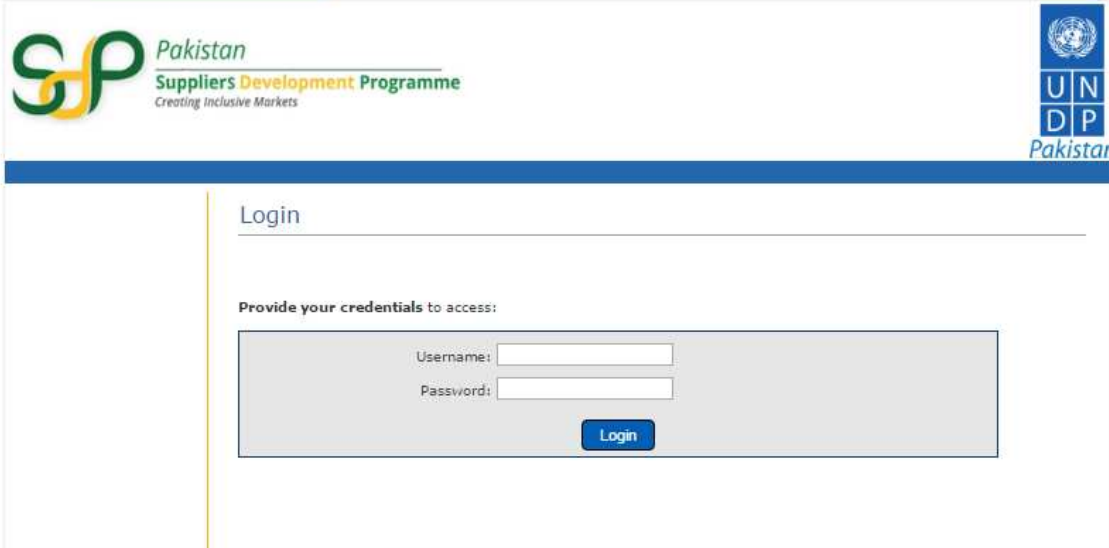
Password:

Login

Growing With My Business Methodology (GWMBM)
© 2016 Suppliers Development Programme, United Nations Development Programme - Pakistan.

Monitoreo Metodología Desarrollo de Proveedores

→ ↻ ⓘ sdp.undp.org.pk/appspd/ 🔍 📄 ☆



SDP Pakistan
Suppliers Development Programme
Creating Inclusive Markets

UN
DP
Pakistan

Login

Provide your credentials to access:

Username:

Password:

Login

Suppliers Development Programme Methodology (SDPM)
© 2016 Suppliers Development Programme, United Nations Development Programme - Pakistan.

Sistema e-learning del Curso de Formación de Consultores – Metodología de Desarrollo de Proveedores.

← → ↻ ⓘ sdp.undp.org.pk/moodle/course/view.php?id=6 🔍 🗑️ 📄 ☆

SDP Admin User

Consultants Training - "Supplier Development Methodology"

Dashboard ▶ Courses ▶ SDP ▶ CTSDP2016

Turn editing on

CLOCK 🗄️ 🗄️

🕒 Server: 12:04am

🕒 You: 12:47pm

LATEST NEWS 🗄️ 🗄️

Add a new topic...

[Company Incorporation brochure/manual](#)
4 Jul, 14:44 Akbar Durrani

[Training Survey deadline extended](#)
13 Jun, 09:23 Akbar Durrani

[Course Calendar](#)
30 May, 09:19 Akbar Durrani

[Reading Assessment for Stage 1](#)
20 May, 11:54 Akbar Durrani

[Skype Meetings](#)
19 May, 10:14 Admin User

[2nd In-person Session](#)
17 May, 23:00 Admin User

[Training Dates](#)
4 May, 16:50 Admin User

[Training Rules](#)
1 May, 09:44 Admin User

Older topics ...

CALENDAR 🗄️ 🗄️

◀ January 2017 ▶

Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat	Sun
						1

Consultants Training UNDP "Suppliers Development Programme" / SDP 2016



The aim of the course is to train consultants on the Suppliers Development Methodology (SDM) in order to improve the competitiveness of small and medium enterprises supplying products and services to a larger lead (purchasing) company in a particular value chain.

This course consists of:

- **Reading Assessments:** Reading assessments are quick online tests part of the course which aim to assess the consultant's knowledge about SDP methodology from the manuals provided for each stage. These assessments are integral part of the course and will contribute to your overall qualification on the programme. There will be 2 reading assessments per in-person session (3 in-person session x 2 reading assessments = 6 in total). Please check 'The list of deliverables with deadlines' for reading assessment dates.
- **Presentations of Deliverables:** as a participant, you must upload/ submit the deliverables for the 6 stages that make up the methodology. In total there will be 30 deliverables.
- **In-person Sessions:** 3 in-person sessions, distributed over one event per month from May 2016 will be held as per the following schedule.

- 1st. In-person Session - 5th, 6th and 7th of May 2016
- 2nd. In-person Session - 4th and 5th of June 2016
- 3rd. In-person Session - 23th and 24th of July 2016 (confirmed)

TUTORS: Godofredo Pacheco, Armando Castro, Akbar Durrani

◀ | ▶

- 📄 Course Calendar
- 📄 Confidentiality Pledge
- 📄 Disclaimer
- 📄 Submit Your CV

Sistema e-learning del Curso de Formación de Consultores – Metodología Creciendo con su negocio.

The screenshot shows a Moodle course page for 'Consultants Training UNDP Growing with My Business Methodology GWMB 2016'. The browser address bar shows 'sdp.undp.org.pk/moodle/course/view.php?id=7'. The user is logged in as 'Admin User'. The page features a navigation breadcrumb: 'Dashboard > Courses > GWMB > CTGWMB-2016'. On the left sidebar, there are sections for 'CLOCK' (Server: 12:05am, You: 12:49pm), 'CALENDAR' (January 2017), 'EVENTS KEY' (Hide global events, Hide course events, Hide group events, Hide user events), and 'LATEST NEWS' (Survey for 3rd in-person session Open!, 2nd In-person Session GWMB, Training Dates). The main content area has the title 'Consultants Training UNDP Growing with My Business Methodology | GWMB 2016' and the UNDP Pakistan logo. Below the title, it states the course aim: 'The aim of the course is to train consultants in the methodology "Growing With My Business" (GWMB) in order to improve the competitiveness of the productive chain as a whole and of each of the participating undertakings. This course consists of:'. A list of course components follows: 'Reading online Evaluations', 'Presentations of Deliverables', and 'In-person Sessions' (3 sessions). Specific dates for the in-person sessions are listed: '1st. In-Person Session - 28th and 29th April / 2016', '2nd. In-Person Session - 28th, 29th and 30th May / 2016', and '3rd. In-Person Session - 15th, 16th and 17th July / 2016'. The tutors are listed as 'Godofredo Pacheco, Hugo Picard, Abdul Qayyum, Farrukh Nasim'. A scrollable list of course documents includes 'Course Calendar', 'Confidentiality pledge', 'Disclaimer', 'Submit Your CV', and 'News and announcements'. An 'Attendance Control' section contains an 'Attendance Record' link.